**Администрация**

**Маршанского сельсовета Каргатского района**

 **Новосибирской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Маршанское

23.04.2019 53

**Об утверждении Порядка заключения, изменения и расторжения трудового договора с руководителями муниципальных унитарных предприятий Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации",  Уставом Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области, администрация Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора с руководителями муниципальных унитарных предприятий Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Вестник Маршанского сельсовета» и разместить на официальном сайте администрации Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области Лаптеву Т.Ф.

Глава Маршанского сельсовета

Каргатского района Новосибирской области  С.В. Наумкин

Лаптева

41-385

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Маршанского сельсовета Каргатского района

 Новосибирской области

от 23.04.2019 №53

**ПОРЯДОК**

**заключения, изменения и расторжения трудового договора**

**с руководителями муниципальных унитарных предприятий Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области**

1.1. Порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора с руководителями муниципальных унитарных предприятий Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области (далее - Порядок) устанавливает в соответствии с действующим законодательством процедуру и особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора с руководителями муниципальных унитарных предприятий (директорами) (далее - МУП).

1.2. Трудовые отношения с руководителем МУП (директором) возникают на основании трудового договора (далее – Договор). Договор заключается между администрацией Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области (далее - администрация муниципального образования) и руководителем МУП. Руководитель МУП назначается на должность распоряжением администрации муниципального образования.

  1.3. Для заключения Договора кандидат на должность  руководителя МУП подает заявление на имя главы Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области о приеме на работу и представляет ему следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

Предоставление не полного пакета документов, является основанием для отказа в заключении Договора.

1.4. Глава Маршанского сельсовета Каргатского района Новосибирской области вправе отказать в заключении Договора по обстоятельствам связанным с деловыми качествами кандидата на должность руководителя МУП.

1.5. Представитель собственника имущества МУП осуществляет контроль за ведением кадрового учета руководителей МУП.

1.6. Изменения и дополнения в Договор принимаются путем подписания сторонами дополнительных соглашений.

1.7. Представитель собственника имущества МУП при заключении Договора с руководителем МУП вправе включить в него условия об испытании, за исключением:

заключения Договора с руководителем МУП на новый срок;

иных случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Представитель собственника имущества МУП при заключении Договора с руководителем МУП может предусматривать в Договоре следующие основания его расторжения в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации:

1.8.1. Невыполнение МУП утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности его деятельности;

1.8.2. Невыполнение руководителем МУП приказов, распоряжений, постановлений администрации муниципального образования;

1.8.3. Совершение сделок с имуществом, находящимся в хозяйственном ведении МУП, с нарушением требований законодательства Российской Федерации и определенной уставом МУП его специальной правоспособности;

1.8.4. Наличие у МУП по вине его руководителя более чем 3-месячной задолженности по заработной плате;

1.8.5. Не обеспечение использования имущества МУП по целевому назначению в соответствии с видами его деятельности, установленными уставом предприятия, а также неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств в течение более чем 3-х месяцев;

1.8.6. Нарушение руководителем МУП требований законодательства Российской Федерации, а также устава МУП в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

1.8.7. Нарушение руководителем МУП установленного законодательством Российской Федерации и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности;

1.8.8. Неисполнение по вине руководителя МУП установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации или уставом МУП обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки МУП;

1.8.9. Нарушение сроков предоставления отчетности два и более раза подряд;

1.9. Решение о расторжении трудового договора с руководителем предприятия в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации принимается после предварительного одобрения его аттестационной комиссией.